

Casos Excepcionais de Perfil de Avaliação – Triénio de 2022-2024

De acordo com o RAD e RADE os Vice-Reitores e os Presidentes de Escola têm um perfil de 100% na vertente da Gestão, enquanto os Pró-Reitores, o Provedor do Estudante e os Diretores dos Centros de Investigação podem ser avaliados apenas em duas vertentes, com um perfil de 70% na vertente da Gestão, podendo os docentes em qualquer destes casos requerer, fundamentadamente, serem avaliados com um perfil diferente, que deverá ser autorizado pelo Reitor.

O Conselho Coordenador da Avaliação do Desempenho dos Docentes da UTAD (CCADDU), reunido a 19 de dezembro de 2024, elencou as situações excepcionais de Perfis de Avaliação dos docentes que ocuparam cargos de gestão em parte do período (subperíodo) de avaliação de 2022-2024, mas que no restante subperíodo não tiveram funções de gestão ou tiveram outras funções, situações para as quais o RAD e RADE são omissos. De referir que estas situações são as que se perspetivam como possíveis, podendo surgir outras solicitações de perfil de avaliação excepcional, que a seu tempo serão analisadas e decididas pelo CCADDU. Este deliberou, assim, que nestes casos 1) devem ser aplicadas as ponderações previstas no RADE, e 2) os fatores de ponderação de cada vertente no perfil devem resultar da média ponderada dos fatores de ponderação de cada subperíodo, tendo em consideração a duração do subperíodo, do modo que abaixo se exemplifica para os vários casos específicos identificados.

Docentes que exerceram durante todo o triénio cargos de gestão, cujo perfil está definido no RAD/RADE

Vice-Reitor e Presidente de Escola

Os docentes que exerceram funções de Vice-Reitor ou de Presidente de Escola durante a totalidade do triénio (janeiro de 2022 a dezembro de 2024), podem usufruir do perfil de 100% na vertente da Gestão para todo o período de avaliação.

Pró-Reitor, Provedor do Estudante e Diretor de Centro de Investigação

Os docentes que exerceram funções de Pró-Reitor, Provedor de Estudante ou de Diretor de Centro de Investigação durante a totalidade do triénio (janeiro de 2022 a dezembro de 2024), podem ser avaliados apenas em duas vertentes, com um perfil de 70 % na vertente da Gestão. No conjunto dos 36 meses os docentes que se encontrem nesta situação podem optar por duas ou mais vertentes cujos fatores de ponderação devem totalizar 100%.

Docentes que exerceram cargos de gestão apenas em parte (subperíodo) do triénio, implicando a ponderação dos correspondentes perfis

Caso 1 – Luís Manuel Morais Leite Ramos

- Docente sem cargos de abril de 2022 a setembro de 2022 (inclusive) –6 meses
 - Ensino: de 30 % até 70 %;
 - Investigação: de 15 % até 65 %;
 - Extensão: até 30 %;
 - Gestão: até 30 %.
- Exercício funções públicas - deputado na AR (equiparado a perfil de 100 % na componente de gestão) até março de 2022 (inclusive) e Vice-Reitor de outubro de 2022 (inclusive) a dezembro de 2024 – 30 meses
 - Os vice-reitores têm um perfil de 100 % na componente de gestão

Subperíodo	meses	% tempo
Docente	6	17%
Deputado AR/Vice-reitor	30	83%
	36	

Vertente	Fatores de ponderação					
	6 meses = 17% do período total		30 meses = 83% do período total		Período 36 meses	
Ensino	30%	70%	0%	0%	5%	12%
Investigação	15%	65%	0%	0%	3%	11%
Extensão	0%	30%	0%	0%	0%	5%
Gestão	0%	30%	100%	100%	83%	88%

Caso 2 – Emanuel Soares Peres Correia, Frederico Augusto dos Santos Branco e João Paulo Fonseca da Costa Moura

- Docentes sem cargos de janeiro de 2022 a outubro de 2023 (inclusive) –22 meses
 - Ensino: de 30 % até 70 %;
 - Investigação: de 15 % até 65 %;
 - Extensão: até 30 %;
 - Gestão: até 30 %.
- Pró-Reitores de novembro de 2023 (inclusive) a dezembro de 2024 – 14 meses
 - Os pró-reitores são avaliados apenas em duas vertentes, com um perfil de 70 % na componente de gestão

Subperíodo	meses	% tempo
Docente	22	61%
Pró-reitor	14	39%
	36	

Em função da 2ª vertente da avaliação escolhida (Ensino, Investigação ou Extensão) no período de Pró-Reitor, existem 3 opções de perfil:

	Vertente	Fatores de ponderação					
		22 meses = 61% do período total		14 meses = 39% do período total		Período 36 meses	
1 - Opção das vertentes Gestão e Ensino no período de Pró-reitor/Provedor	Ensino	30%	70%	30%	30%	30%	54%
	Investigação	15%	65%			9%	40%
	Extensão	0%	30%			0%	18%
	Gestão	0%	30%	70%	70%	27%	46%
2 - Opção das vertentes Gestão e Investigação no período de Pró-reitor/Provedor	Ensino	30%	70%			18%	43%
	Investigação	15%	65%	30%	30%	21%	51%
	Extensão	0%	30%			0%	18%
	Gestão	0%	30%	70%	70%	27%	46%
3 - Opção das vertentes Gestão e Extensão no período de Pró-reitor/Provedor	Ensino	30%	70%			18%	43%
	Investigação	15%	65%			9%	40%
	Extensão	0%	30%	30%	30%	12%	30%
	Gestão	0%	30%	70%	70%	27%	46%

No conjunto dos 36 meses estes docentes podem optar por duas ou mais vertentes cujos fatores de ponderação devem totalizar 100%.

Caso 3 – Manuel Gonçalo Sá Fernandes

Opção 1

- Vice-Reitor de janeiro de 2022 a setembro de 2022 (inclusive) – 9 meses
 - Os vice-reitores têm um perfil de 100 % na componente de gestão
- Docente sem cargos de outubro de 2022 a dezembro de 2024 – 27 meses
 - Ensino: de 30 % até 70 %;
 - Investigação: de 15 % até 65 %;
 - Extensão: até 30 %;
 - Gestão: até 30 %.

Subperíodo	meses	% tempo
Vice-Reitor	9	25%
Docente	27	75%
	36	

Vertente	Fatores de ponderação					
	9 meses = 25% do período total		27 meses = 75% do período total		Período 36 meses	
Ensino	0%	0%	30%	70%	23%	53%
Investigação	0%	0%	15%	65%	11%	49%
Extensão	0%	0%	0%	30%	0%	23%
Gestão	100%	100%	0%	30%	25%	48%

Opção 2

- Vice-Reitor de janeiro de 2022 a setembro de 2022 (inclusive) – 9 meses
 - Os vice-reitores têm um perfil de 100 % na componente de gestão
- Diretor de Centro de Investigação de outubro de 2022 a dezembro de 2024 – 27 meses
 - Os diretores de centros de investigação são avaliados apenas em duas vertentes, com um perfil de 70 % na componente de gestão

Subperíodo	meses	% tempo
Vice-Reitor	9	25%
Diretor Centro de Investigação	27	75%
	36	

Em função da 2ª vertente da avaliação escolhida (Ensino, Investigação ou Extensão) no período de Diretor de Centro de Investigação, existem 3 opções de perfil:

	Vertente	Fatores de ponderação			
		4 meses = 11% do período total		32 meses = 89% do período total	Período 36 meses
1 - Opção das vertentes Gestão e Ensino no período de Pró-reitor/Provedor	Ensino			30%	30%
	Investigação				
	Extensão				
2 - Opção das vertentes Gestão e Investigação no período de Pró-reitor/Provedor	Gestão	100%	100%	70%	70%
	Ensino			30%	30%
	Investigação				
3 - Opção das vertentes Gestão e Extensão no período de Pró-reitor/Provedor	Extensão			30%	30%
	Gestão	100%	100%	70%	70%
	Ensino				
					22%
					78%
					22%
					78%
					22%
					78%

Caso 4 – João Manuel Pereira Barroso

- Vice-Reitor de janeiro de 2022 a setembro de 2023 (inclusive) – 21 meses
 - Os vice-reitores têm um perfil de 100 % na componente de gestão
- Docente sem cargos de outubro de 2023 a dezembro de 2024 – 15 meses
 - Ensino: de 30 % até 70 %;
 - Investigação: de 15 % até 65 %;
 - Extensão: até 30 %;
 - Gestão: até 30 %.

Subperíodo	meses	% tempo
Vice-Reitor	21	58%
Docente	15	42%
	36	

Vertente	Fatores de ponderação			
	21 meses = 58% do período total		15 meses = 42% do período total	Período 36 meses
Ensino	0%	0%	30%	70%
Investigação	0%	0%	15%	65%
Extensão	0%	0%	0%	30%
Gestão	100%	100%	0%	30%
				13%
				29%
				6%
				27%
				0%
				13%
				58%
				71%

Caso 5 – Hugo Alexandre Paredes Guedes da Silva

- Pró-Reitor de janeiro de 2022 a setembro de 2023 (inclusive)– 21 meses
 - Os pró-reitores são avaliados apenas em duas vertentes, com um perfil de 70 % na componente de gestão
- Docente sem cargos de outubro de 2023 a dezembro de 2024 – 15 meses

- Ensino: de 30 % até 70 %;
- Investigação: de 15 % até 65 %;
- Extensão: até 30 %;
- Gestão: até 30 %.

Subperíodo	meses	% tempo
Pró-reitor	21	58%
Docente	15	42%
	36	

Em função da 2ª vertente da avaliação escolhida (Ensino, Investigação ou Extensão) no período de Pró-Reitor, existem 3 opções de perfil:

	Vertente	Fatores de ponderação					
		21 meses = 58% do período total		15 meses = 42% do período total		Período 36 meses	
1 - Opção das vertentes Gestão e Ensino no período de Pró-reitor/provedor	Ensino	30%	30%	30%	70%	30%	47%
	Investigação			15%	65%	6%	27%
	Extensão			0%	30%	0%	13%
	Gestão	70%	70%	0%	30%	41%	53%
2 - Opção das vertentes Gestão e Investigação no período de Pró-reitor/provedor	Ensino			30%	70%	13%	29%
	Investigação	30%	30%	15%	65%	24%	45%
	Extensão	70%	70%	0%	30%	0%	13%
	Gestão			0%	30%	41%	53%
3 - Opção das vertentes Gestão e Extensão no período de Pró-reitor/provedor	Ensino			30%	70%	13%	29%
	Investigação			15%	65%	6%	27%
	Extensão	30%	30%	0%	30%	18%	30%
	Gestão	70%	70%	0%	30%	41%	53%

No conjunto dos 36 meses este docente pode optar por duas ou mais vertentes cujos fatores de ponderação devem totalizar 100%.

Caso 6 – João Carlos Andrade dos Santos

- Docente sem cargos de janeiro de 2022 a julho de 2022 (inclusive) – 7 meses
 - Ensino: de 30 % até 70 %;
 - Investigação: de 15 % até 65 %;
 - Extensão: até 30 %;
 - Gestão: até 30 %.
- Diretor de Centro de Investigação de agosto de 2022 (inclusive) a dezembro de 2024 – 29 meses
 - Os diretores de centros de investigação são avaliados apenas em duas vertentes, com um perfil de 70 % na componente de gestão

Subperíodo	meses	% tempo
Docente	7	19%
Diretor Centro Investigação	29	81%
	36	

Em função da 2ª vertente da avaliação escolhida (Ensino, Investigação ou Extensão) no período de Diretor de Centro de Investigação, existem 3 opções de perfil:

	Vertente	Fatores de ponderação					
		7 meses = 19% do período total		29 meses = 81% do período total		Período 36 meses	
1 - Opção das vertentes Gestão e Ensino no período de Pró-reitor/Provedor	Ensino	30%	70%	30%	30%	30%	38%
	Investigação	15%	65%			3%	13%
	Extensão	0%	30%			0%	6%
	Gestão	0%	30%	70%	70%	56%	62%
2 - Opção das vertentes Gestão e Investigação no período de Pró-reitor/Provedor	Ensino	30%	70%			6%	14%
	Investigação	15%	65%	30%	30%	27%	37%
	Extensão	0%	30%			0%	6%
	Gestão	0%	30%	70%	70%	56%	62%
3 - Opção das vertentes Gestão e Extensão no período de Pró-reitor/Provedor	Ensino	30%	70%			6%	14%
	Investigação	15%	65%			3%	13%
	Extensão	0%	30%	30%	30%	24%	30%
	Gestão	0%	30%	70%	70%	56%	62%

No conjunto dos 36 meses este docente pode optar por duas ou mais vertentes cujos fatores de ponderação devem totalizar 100%.

Caso 7 – Ana Isabel Ramos Amorim

- Diretor de Centro de Investigação de janeiro de 2022 a junho de 2022 (inclusive) – 6 meses
 - Os diretores de centros de investigação são avaliados apenas em duas vertentes, com um perfil de 70 % na componente de gestão
- Docente sem cargos de julho de 2022 (inclusive) a dezembro de 2024 – 30 meses
 - Ensino: de 30 % até 70 %;
 - Investigação: de 15 % até 65 %;
 - Extensão: até 30 %;
 - Gestão: até 30 %.

Subperíodo	meses	% tempo
Diretor Centro Investigação	6	17%
Docente	30	83%
	36	

Em função da 2ª vertente da avaliação escolhida (Ensino, Investigação ou Extensão) no período de Diretor de Centro de Investigação, existem 3 opções de perfil:

	Vertente	Fatores de ponderação					
		6 meses = 17% do período total		30 meses = 83% do período total		Período 36 meses	
1 - Opção das vertentes Gestão e Ensino no período de Pró-reitor/provedor	Ensino	30%	30%	30%	70%	30%	63%
	Investigação			15%	65%	13%	54%
	Extensão			0%	30%	0%	25%
	Gestão	70%	70%	0%	30%	12%	37%
2 - Opção das vertentes Gestão e Investigação no período de Pró-reitor/provedor	Ensino			30%	70%	25%	58%
	Investigação	30%	30%	15%	65%	18%	59%
	Extensão	70%	70%	0%	30%	0%	25%
	Gestão			0%	30%	12%	37%
3 - Opção das vertentes Gestão e Extensão no período de Pró-reitor/provedor	Ensino			30%	70%	25%	58%
	Investigação			15%	65%	13%	54%
	Extensão	30%	30%	0%	30%	5%	30%
	Gestão	70%	70%	0%	30%	12%	37%

No conjunto dos 36 meses esta docente pode optar por duas ou mais vertentes cujos fatores de ponderação devem totalizar 100%.

Nota: em qualquer um dos casos referenciados, se o docente pretender um perfil com ponderações para as vertentes da avaliação diferentes das indicadas, pode requerer esse perfil, fundamentadamente, que deverá ser autorizado pelo Reitor.